

УДК 316.346.3

ББК 60.54

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Ефремова Е.И.

*студент,
Уральский институт управления – филиал РАНХиГС
г. Екатеринбург, Россия
elena_mayer97@mail.ru*

Шепелев О.И.

*к.с.н., доцент,
Уральский институт управления – филиал РАНХиГС
г. Екатеринбург, Россия
o.y.shepelev@urfu.ru*

FACTORS INFLUENCING THE EMPLOYMENT OF MINORS

Efremova E

*student,
Ural Institute of Management - Branch of RANEP
Yekaterinburg, Russia
elena_mayer97@mail.ru*

Shepelev O

*Ph.D., Associate Professor,
Ural Institute of Management - Branch of RANEP
Yekaterinburg, Russia
o.y.shepelev@urfu.ru*

Аннотация

Количество подростков, желающих работать в свободное от учебы время, с каждым годом растет. Это вызывает соответствующий интерес как для ученых, так и для практиков, которые организуют трудоустройство несовершеннолетних.

В представленной статье авторы проводят сравнительный анализ результатов, полученных ранее др. исследователями, с результатами, полученными в ходе проведенного авторами самостоятельно выборочного интервьюирования подростков в возрасте от 14 до 17 лет летом 2018 г., работающих в трудовом лагере Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания молодежи» Ленинского района г. Екатеринбург.

Целью данного анализа стала возможность выявить динамику появившихся изменений в области трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время, и какие это вызовет изменения факторов, влияющих на трудоустройство несовершеннолетних.

Безусловно, ранняя трудовая деятельность помогает сформировать подросткам первые профессиональные навыки, расширить их возможности для последующего трудоустройства. Вместе с этим, в мотивации подростков на труд произошло изменение от «работы как способа самоутверждения» к «работе как способу зарабатывания денег», т.е. к мотивации, имеющей в большей степени финансовый характер.

Также авторами статьи отмечается, что если раньше подростки при поиске работы надеялись в большей степени только на себя, то теперь они полагаются на помощь родителей, возможности сети Интернет, друзей, Центры занятости и Молодежные биржи труда.

Несмотря на цифровизацию экономики, треть подростков сталкивается с трудностями по оформлению документов для трудоустройства.

Annotation

The number of teenagers who want to work in their free time increases every year. This excites interest both of the scientists and the practitioners who get the under ages' employment.

In the introduced article the authors carry out the comparative analysis of the results received early by the other researches and the results obtained by the authors themselves in the course of interviewing teenagers at the ages from 14 to

17 years working in the labour camp of the municipal budgetary institution “Centre of social maintenance of young people” of Leninsky district of the Ekaterinburg city in summer 2018.

The objective of this analysis is the opportunity to expose dynamics of appeared changes in the field of under ages’ employment when they do not study and have free time and to find out how it will change the factors influencing the under ages’ employment.

Undoubtedly, early labour activity helps to form the first professional skills, to broaden the opportunities for further employment. At the same time, there are some changes in teenagers’ labour motivation. Work as the way of self-affirmation has changed its sense to work as the way to earn money. Motivation has obtained the financial nature.

Also the authors of the article mention that earlier the teenagers seeking for a job hoped only for themselves but now they rely on help of parents, friends, the opportunities of the Internet, job centers and youth labour exchange.

In spite of economy digitization a third of the teenagers faces difficulties of execution of documents for employment.

Ключевые слова: подростки, трудоустройство несовершеннолетних, карманные деньги, Центр занятости, Молодежная биржа труда, оформление документов.

Keywords: adolescents, employment of minors, pocket money, Employment Center, Youth Labor Exchange, paperwork.

Снижение уровня жизни, вследствие социально-экономического кризиса, изменило взгляды многих людей на труд. Не стала исключением и молодежь. Сегодня большинство молодых людей стремятся начать свою профессиональную деятельность как можно раньше. Эта тенденция наблюдается не только у студентов, но и у школьников, которые ввиду отсутствия «стартового личного капитала» являются специфической социально-демографической группой [1, с. 42].

Возросшая в последнее время потребность несовершеннолетних временно трудоустроиться подтверждается увеличением из года в год количества подростков, пожелавших в свободное от учебы время подработать. Данный факт находит свое отражение и в увеличении количества публикаций по данной проблематике. При этом исследованием вопросов трудоустройства несовершеннолетних занимаются не только ученые, среди которых: Е.Н. Васильева, В.Н. Гуляихин, О.В. Драган, А.Г. Кузмичева, Е.В. Лобова, А.А. Любимченко, И.В. Пономарева, Л.С. Скрыбина, А.Ф. Фазлыева, О.Б. Франц, В.С. Харченко, В.В. Шевцов и др., но и практики, среди которых Е.Г. Авраменко, Д.С. Елфимов, В.А. Кочеткова, Е.К. Могильникова, И.В. Сафина, А.Б. Тренина, М.В. Ульянова и др., которые непосредственно на своем рабочем месте организуют трудоустройство несовершеннолетних.

Вопросы трудоустройства несовершеннолетних по-прежнему остаются актуальными.

Летом 2018 г. нами было проведено выборочное интервьюирование подростков в возрасте от 14 до 17 лет, которые работали в трудовом лагере на базе Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания молодежи» Ленинского района г. Екатеринбург.

Данный Центр содействует трудоустройству несовершеннолетним и:

- формирует банк данных о наличии рабочих мест;
- оказывает помощь подросткам в поиске места работы;
- оказывает помощь предприятиям в создании рабочих мест для несовершеннолетних;
- координирует деятельность всех заинтересованных лиц в организации трудоустройства несовершеннолетних;
- анализирует информацию о профессиональных интересах несовершеннолетних;
- проводит консультации по вопросам трудоустройства;

- создает трудовые отряды, лагеря труда и отдыха и контролирует их работу;
- участвует в разработке предложений по занятости и трудоустройству несовершеннолетних, квотированию рабочих мест для подростков на предприятиях района [2].

Одна из задач организации трудоустройства несовершеннолетних нацелена на формирование заинтересованности подростков к своему будущему в соответствии с личными интересами, индивидуальными особенностями и склонностями, чтобы каждый подросток получил целостное восприятие мира, научился определять ценности и желания, которые необходимо осуществить в будущем.

Трудовая деятельность подростков помогает сформировать первые профессиональные навыки и качества, расширить их возможности для последующего трудоустройства. И.В. Сафина отмечает, что временная трудовая занятость несовершеннолетних имеет социально полезную значимость и отчасти решает важные задачи профориентации, самоопределения, адаптации личности в обществе и на рынке труда [3, с. 140].

Помимо этого, немаловажным является изучение мотивов и потребностей к труду непосредственно у подростков. Так, М.В. Ульянова, проводившая опрос в г. Омске, установила, что 83 % из числа ею опрошенных подростков имеют желание трудоустроиться в свободное от учебы время, при этом 56 % готовы работать по 4 часа в день, 43 % – только по 2 часа в день. При этом, для 62 % подростков было неважно, какую работу им предстоит выполнять, лишь бы побольше платили, для 33 % было важно, чтобы работа стала проверкой правильности их профессионального выбора, для 5% было важно работать вместе с друзьями.

53 % из числа опрошенных подростков собирались потратить заработанные средства на себя и 47 % зарабатывали деньги, чтобы помочь родителям [4, с. 67].

12 % интервьюируемых нами подростков, которые уже работали в трудовом лагере, выразили неудовлетворенность работой в свободное от учебы время. Казалось бы, их никто не принуждал к труду, тем более, что в данном возрасте это является уголовно наказуемым деянием, тем не менее практически каждый десятый не проявлял интереса к выполняемой работе. Это может говорить о том, что у данных подростков возникла острая необходимость в деньгах, которые они хотели заработать, а других возможностей для этого просто не было, оплата труда подростков не соответствовала их ожиданиям, выполняемые работы (сфера деятельности) были не интересны для подростков, или же организаторы временного трудоустройства несовершеннолетних и работодатели не смогли создать приемлемые условия для труда подростков.

Интересными представляются полученные данные об усилении финансовой составляющей, побудившей подростков работать в свободное от учебы время. Так, 36 % из них захотели получить карманные деньги, 27 % хотели бы потратить деньги для покупки необходимой вещи, т.е. потратить заработанные деньги только на себя, 6 % – были готовы оказать помощь родителям.

В то время как ранее, другие исследователи, среди которых: Е.Г. Авраменко [5, с. 23], Д.С. Елфимов [6, с. 50], И.В. Пономарева [7, с. 231], М.В. Ульянова [4, с. 64], отмечали, что «работа подростков, это даже не источник финансов, сколько способ самоутверждения».

13 % интервьюируемых посчитали работу в свободное от учебы время хорошим времяпровождением, для 10 %, – это возможность приобрести самостоятельность (данная причина отчасти может иметь также и финансовую направленность) и лишь 8 % – познакомиться с профессией.

Как известно, для подростков достаточно важной является оценка их деятельности сверстниками и родителями. Так, одноклассники (приятели) 43 % интервьюируемых положительно относятся к тому, что подростки временно

работают в свободное от учебы время, 49 % из них это безразлично, 8 % относятся к работе подростков отрицательно.

Родители в основной своей части положительно относятся к временной работе своих детей, среди них нет таких, кто относился бы к началу ранней трудовой деятельности своих детей отрицательно, в то время как для 20 % родителей это не является значимым.

В проведенном 5 лет назад Е.Н. Васильевой и В.Н. Гуляихиным исследовании отмечается, что 51 % подростков вели поиск работы самостоятельно, 30 % в этом помогали родственники, 10 % получили искомую работу через Центры занятости и 6 % – при помощи друзей [8, с. 118].

Наши интервьюированные отмечают, что 32 % из них смогли найти работу при помощи родителей, 17 % отмечают, что нашли работу благодаря сети Интернет и точно столько же – через друзей; Центры занятости; Молодежную биржу труда. При этом 86 % хотели бы в последующем получать информацию о вакантных местах для своего трудоустройства.

При этом 43 % отмечают, что ни сталкивались с трудностями при трудоустройстве, у 34 % возникла сложность с оформлением документов, 11 % отмечают отсутствие приемлемых вакансий, и столько же отметили свой возраст как фактор оказывающий негативное влияние на трудоустройство.

Примечательно, что мама одного из интервьюируемых подростков отметила, что при трудоустройстве своего ребенка сталкивается с «бесконечным заполнением документов для трудоустройства, что очень напрягает».

В результате опроса было выявлено, что подростки готовы работать в свободное от учебы время, желают получать актуальную информацию о вакансиях и процедуре трудоустройства. На сегодняшний день цель трудоустройства для современного подростка – это зачастую не ознакомление с профессиональной сферой, а получение карманных денег на удовлетворение своих потребностей. Кроме того, несовершеннолетние уже имеют свой взгляд, где они готовы осуществлять трудовую деятельность.

Т.о., результаты интервьюирования показали, что современные подростки хотят видеть себя в какой-то степени финансово самостоятельными и независимыми от родителей.

Работа несовершеннолетних в свободное от учебы время по-прежнему способствует формированию профессиональных навыков и качеств, расширяет возможности для последующего трудоустройства подростков.

Сравнение результатов, полученных нами и др. исследователями, позволило подтвердить полученные ранее факторы, влияющие на трудоустройство несовершеннолетних, и выявить динамику изменений, имеющих место сегодня.

Список литературы

1. Франц О.В., Лобова Е.В., Харченко В.С. Проблемы и возможности развития региональной инфраструктуры трудоустройства молодежи. // Экономика региона. 2012. № 1. С. 41–53.

2. Устав Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания молодежи»: Распоряжение председателя комитета по молодежной политике администрации г. Екатеринбурга от 5 декабря 2011 г. № 38/38–ро [Электронный ресурс]. URL: <http://somekb.ru/wp-content/uploads/2015/03/устав-ЦСОМ.pdf> (дата обращения: 31.01.2018).

3. Сафина И.В. Организация временного трудоустройства подростков в летний период как эффективное средство воспитания, социализации и профориентации // Образование и детский отдых. Материалы межрегиональной научно-практической конференции. Екатеринбург, 6 апреля 2015 г. / Под ред. И.Г. Доценко. Екатеринбург: Издательство Уральского государственного педагогического университета, 2015. С. 139–143.

4. Ульянова М.В. К проблеме трудоустройства подростков // Молодежь в новом тысячелетии: проблемы и решения. Материалы III региональной научно-практической конференции. Омск, 12 февраля 2016 г.

Омск: Издательство ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет физической культуры и спорта», 2016. С. 63–68.

5. Авраменко Е.Г. Воспитание трудом // Человеческие ресурсы. 2013. № 3. С. 23–24.

6. Елфимов Д.С. Проблемы трудоустройства несовершеннолетних граждан // Молодежь в меняющемся мире: вызовы современности. Материалы VII международной научно-практической конференции. Екатеринбург: Издательство Уральского государственного педагогического университета, 2017. С. 49–53.

7. Пономарева М.В. Проблемы трудоустройства подростков в г. Череповце // Экономика и управление в XXI веке: наука и практика. 2016. № 3. С. 229–233.

8. Васильева Е.Н., Гуляихин В.Н. Экономическая социализация учащейся молодежи: опыт регионального исследования // Социологические исследования. 2014. № 8 (364). С. 115–119.